Marie Skłodowska-Curie Actions
30 years
Curiosity that changes the world

Supervision in MSCA projects

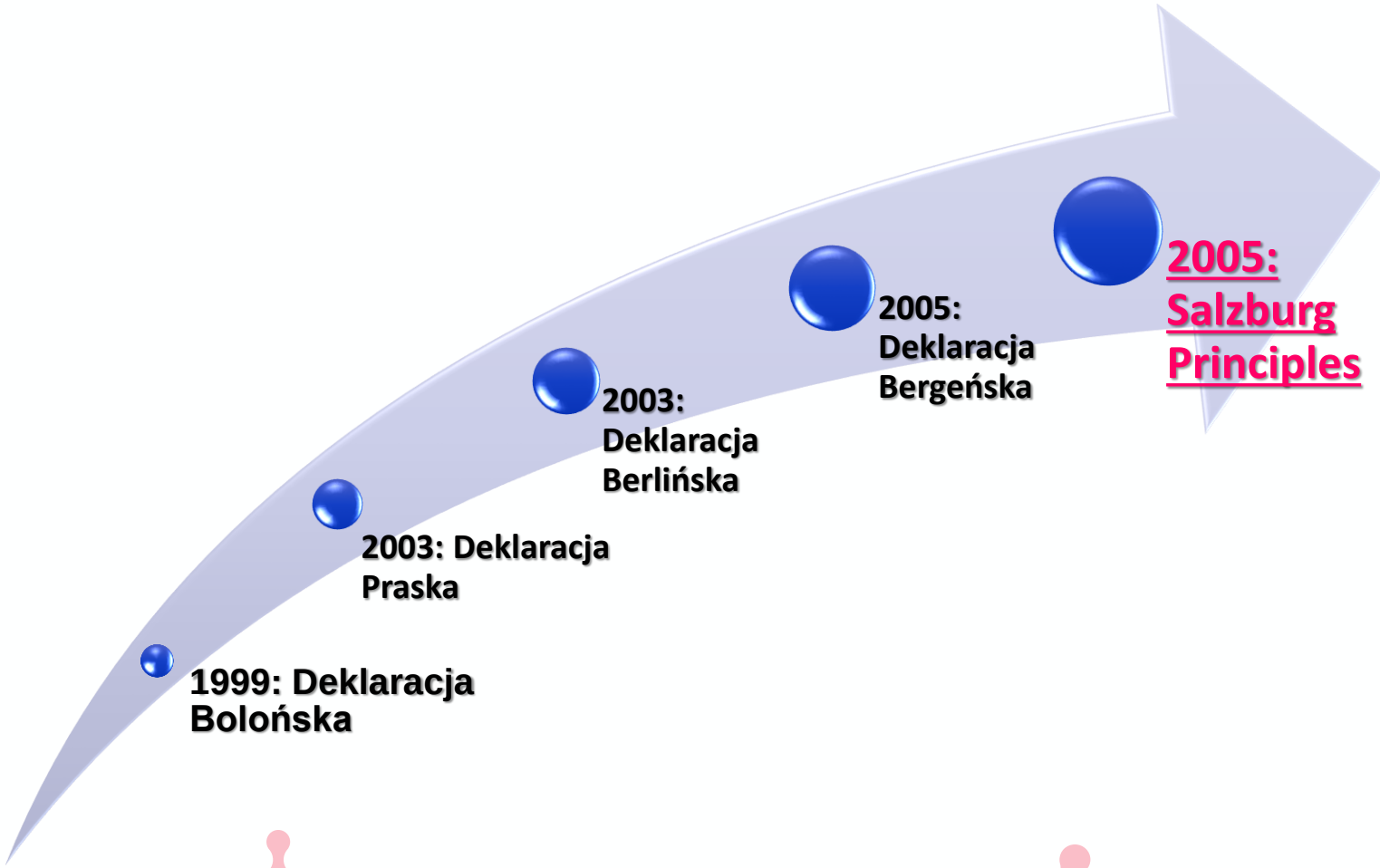
Dr Aleksandra Górecka, Filip Boratyn

Krajowy Punkt Kontaktowy ds. Działań „Maria Skłodowska-Curie” (Horyzont Europa)

NAWA

22 kwietnia 2026 r.

„Opieka” nad rozwojem kariery naukowej



1

Podstawowym elementem kształcenia doktorantów jest rozwój ich wiedzy poprzez prowadzenie oryginalnych badań. Jednocześnie to musi w coraz większym stopniu odpowiadać potrzebom rynku pracy w sektorach pozaakademickich.

2

Umieszczenie w strategiach i politykach instytucjonalnych: uniwersytety jako instytucje muszą wziąć na siebie odpowiedzialność za zapewnienie, że oferowane programy badawcze i szkolenia są zaprojektowane tak, aby sprostać nowym wyzwaniom i obejmować odpowiednie możliwości rozwoju kariery zawodowej.

3

Bogata różnorodność programów doktoranckich w Europie – w tym wspólnych doktoratów – jest siłą, która musi być poparta jakością i solidną praktyką.

4

Kluczowa rola opieki i oceny: **szczegółowe zasady opieki i oceny powinny być ustalone indywidualnie z każdym doktorantem. Zasady musza być przejrzyste i wskazywać wspólną odpowiedzialność działań doktoranta, opiekuna i instytucji (a w stosownych przypadkach również innymi partnerami).**

5

Programy doktoranckie powinny czerpać z różnych, innowacyjnych praktyk uniwersytetów w całej Europie, mając na uwadze, że różne rozwiązania mogą być odpowiednie w różnych kontekstach, a w szczególności w większych i mniejszych krajach europejskich.
Programy obejmują zarówno szkoły wyższe, uniwersytetach, jak i międzynarodową, krajową i regionalną współpracę między uniwersytetami.

6

Czas trwania: programy doktoranckie powinny być prowadzone w odpowiednim czasie (trzy do czterech lat w trybie stacjonarnym).

7

Doktoranci to początkujący naukowcy: powinni być uznawani za profesjonalistów, rozwijać się w oparciu o odpowiednie prawami i wnosić kluczowy wkład w tworzenie nowej wiedzy/odkryć.

8

Promocja innowacyjnych struktur: sprostanie wyzwaniom interdyscyplinarnego szkolenia i rozwoju „transferable skills”.

9

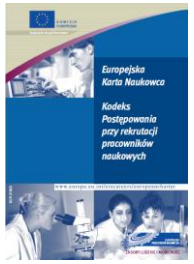
Zwiększanie mobilności: programy doktoranckie powinny oferować mobilność geograficzną, interdyscyplinarną i międzysektorową oraz współpracę międzynarodową w ramach zintegrowanych ram współpracy między uniwersytetami i innymi partnerami.

10

Finansowanie: rozwój wysokiej jakości programów doktoranckich i pomyślne ich ukończenie przez doktorantów wymaga odpowiedniego i zrównoważonego finansowania jego pracy i prowadzenia badań.

Marie Skłodowska-Curie Actions
30 years
Curiosity that changes the world

Rekomendacje



1999: Deklaracja Bolońska

2003
2004
2005

2006: Charter & Code for Researchers | EURAXESS - European Union

Commission Recommendation of 11 March 2005 on the European Charter for Researchers and on a Code of Conduct for the Recruitment of Researchers

2025

The European Charter for Researchers

Council Recommendation of 18 December 2023 on a European framework to attract and retain research, innovation and entrepreneurial talents in Europe



Działania „Maria Skłodowska-Curie”

Filar I HE - Doskonała baza naukowa (*Excellent science*) – ma na celu wzmocnienie jakości bazy naukowej Unii Europejskiej i podniesienie konkurencyjności badań naukowych i innowacji Unii Europejskiej w skali globalnej.

Działania „Maria Skłodowska-Curie” budują Europejską Przestrzeń Badawczą (European Research Area - ERA)

- ✓ inwestycja w rozwój europejskiej kadry naukowej, podnoszenie kwalifikacji poprzez rozwój kompetencji (***highly skilled research-based human capital)***
- ✓ inwestycja w podmioty prowadzące badania naukowe
- ✓ jak pozyskać najlepszych dla Europy i jak ich tu zatrzymać (*Choose Europe*)
- ✓ jak pozostać w kontakcie z tymi, którzy prowadzą badania poza UE

- doskonałość naukowa
- mobilność - międzynarodowa, między sektorami, między dyscyplinami
- oddolny charakter konkursów - projekty *bottom-up*
- doskonałe warunki pracy naukowej – rekrutacja, warunki zatrudnienia (**umowa o pracę**), opieka naukowa (**supervision**), ocena pracownicza
- otwarta nauka, rzetelność prowadzenia badań, etyka
- MSCA Green Charter (mniej restrykcyjne podejście w konkursach 2027)

„*Supervision*” → Doskonałość (Excellence)

1. **MSCA Work Programme 2026-2027** - 32 odniesienia do „Supervision”


EN

Horizon Europe

Work Programme 2026-2027

2. Marie Skłodowska-Curie Actions

(European Commission Decision C(2025) 8493 of 11 December 2025)

*The MSCA do not only have a positive impact on individual researchers,(…) They have a **structuring impact** on higher education and other entities way beyond academia by widely spreading excellence and setting standards for high-quality researcher education and training, not only across the European Research Area (ERA), but also worldwide.*

Pozytywne skutki strukturalne w organizacjach obejmują m.in.:

- zwiększenie jakości szkoleń i opieki oferowanej badaczom;
- wzmocnienie potencjału badawczego (np. zdolności do pozyskiwania funduszy);
- ulepszenie praktyk i procedur w zakresie zasobów ludzkich oraz zapewnienie naukowcom bardziej sprawiedliwych i atrakcyjnych warunków pracy, w tym poprzez doradztwo zawodowe i rozwój.

Supervision we wnioskach MSCA

MSCA DN

Excellence
Quality and pertinence of the project's research and innovation objectives (and the extent to which they are ambitious, and go beyond the state of the art)
Soundness of the proposed methodology (including interdisciplinary approaches, consideration of the gender dimension and other diversity aspects if relevant for the research project, and the quality of open science practices)
Quality and credibility of the training programme (including transferable skills,inter/multidisciplinary inter-sectoral and gender as well as other diversity aspects)
Quality of the supervision (including mandatory joint supervision for industrial and joint doctorate projects)

MSCA PF

Excellence
Quality and pertinence of the project's research and innovation objectives (and the extent to which they are ambitious, and go beyond the state of the art)
Soundness of the proposed methodology (including interdisciplinary approaches, consideration of the gender dimension and other diversity aspects if relevant for the research project, and the quality of open science practices)
Quality of the supervision, training and of the two-way transfer of knowledge between the researcher and the host
Quality and appropriateness of the researcher's professional experience, competences and skills

MSCA SE

Quality and efficiency of the implementation
Quality and effectiveness of the work plan, assessment of risks, and appropriateness of the effort assigned to work packages
Quality, capacity and role of each participant, including hosting arrangements and extent to which the consortium as a whole brings together the necessary expertise

MSCA COFUND

Excellence
Quality, novelty and pertinence of the research training programme (including transferable skills, inter/multidisciplinary, inter-sectoral and gender as well as other diversity aspects)
Quality, novelty and pertinence of the supervision, career guidance and career development arrangements

⚠ *The following section of the European Charter for Researchers refers specifically to supervision:*

Supervision

Employers and/or funders should ensure that a person is clearly identified to whom researchers can refer for the performance of their professional duties, and should inform the researchers accordingly.

Such arrangements should clearly define that the proposed supervisors are sufficiently expert in supervising research, have the time, knowledge, experience, expertise and commitment to be able to offer the research doctoral candidate appropriate support and provide for the necessary progress and review procedures, as well as the necessary feedback mechanisms.

Główne zasady w MSCA

- **Excellence**

The MSCA focus on excellence in various aspects: excellence does not only apply to the individual fellows supported or the collaborations fostered and knowledge transferred, but also to the R&I methodologies applied, the research conducted as well as the training, supervision **and career guidance** provided. Long-term investment in people pays off, as indicated inter alia by the number of Nobel Prize winners who have been either former MSCA fellows or supervisors (…).

Supervision

The MSCA promote effective supervision, which contribute to creating a **supportive environment for the researchers to conduct their work**. In line with the principles set out in the **Charter**, MSCA beneficiaries must ensure adequately supervision or mentoring and appropriate career guidance. Supervision is one of the crucial elements of successful research. Guiding, supporting, directing, advising and mentoring are key factors for a researcher to pursue his/her career path. In this context, all MSCA-funded projects are encouraged to follow the recommendations outlined in the **Guidelines for MSCA supervision** (…).

2. Guides for Applicants

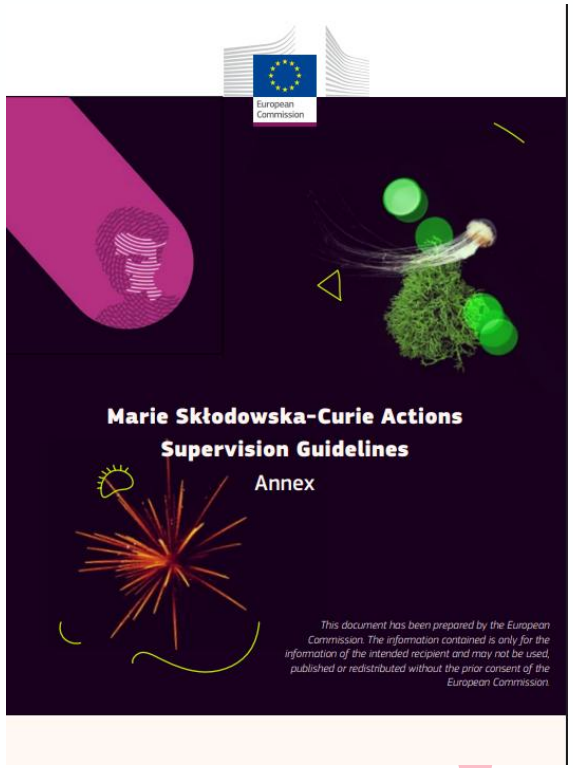
Secondments (MSCA DN, PF, SE) oraz Non-Academic Placements (MSCA PF):

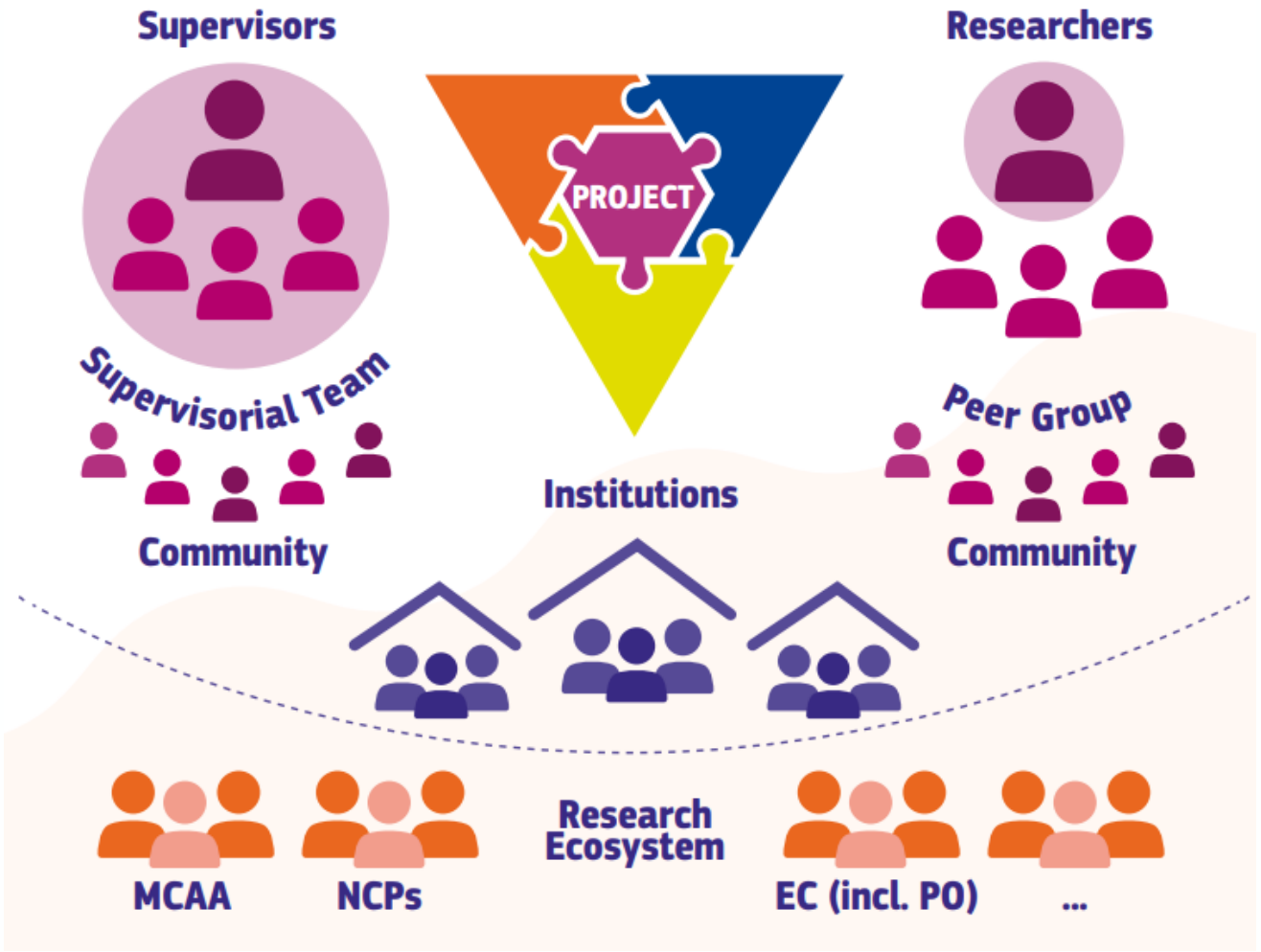
(…)The organisations hosting secondments and/or placement ***should provide supervision*** *of the fellow during that period. The relevance and added value of these periods will be assessed by the evaluators and may therefore impact the final score awarded to the proposal. Proposals will not be penalised for not including a secondment or non-academic placement period.*

3. Guidelines for MSCA supervision (z Aneksem)

- nieobowiązkowe,
- zdecydowanie zachęcamy do uwzględnienia dokumentu w aplikacji oraz wdrażaniu podczas realizacji projektów







Każdy uczestnik

—

opiekun, naukowiec, instytucja

—

wnosi unikalną perspektywę do wspólnych wysiłków badawczych.

Celem niniejszych wytycznych jest **ułatwienie tej współpracy**.

Niniejsze wytyczne należy traktować jako:

- ✓ uzupełnienie **Grant Agreement**
  (ramy prawne relacji między Komisją Europejską a beneficjentem);

- ✓ uzupełnienie **umowy o pracę** lub **umowy o przyjęciu na studia doktorskie**
  (ramy prawne relacji między instytucją przyjmującą a naukowcem),

- ✓ uzupełnienie istniejących wytycznych na poziomie **instytucjonalnym**.

Art.18: European Charter for Researchers

Art.14: European Code of Conduct for Research Integrity

Wytyczne nie mają charakteru wyczerpującego, a działania wdrożeniowe powinny uwzględniać różne możliwe sytuacje, dyscypliny i **poziom doświadczenia naukowców**.

Co-supervision vs. joint supervision
(np. MSCA PF: GF, *secondments,* NAP;
MSCA SE: *secondments*)

Wolność badawcza
vs. kontrola realizacji projektu

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Od beneficjentów programu MSCA oczekuje się zapewnienia odpowiedniego nadzoru, w tym odpowiedniego doradztwa zawodowego zgodnie z zasadami określonymi w European Charter for Researchers.

3. Guidelines for MSCA supervision (z Aneksem)

- Ramy opieki naukowej
- Relacje opiekun-naukowiec
- Komunikacja
- Okreslenie oczekiwań
- Rozwiązywanie konfliktów/rozstrzyganie sporów
- Środowiska współpracy
- Instytucjonalne struktury wsparcia (onboarding, integracja, itp..)
- Szkolenia z zakresu opieki naukowej

The University of Warsaw provides travel funding so potential MSCA Postdoctoral Fellows can meet their intended supervisors, learn from previous grantees, and work together on their proposal in a master class.

The University of Copenhagen's Graduate School of Health and Medical Science has developed guidelines for role divisions within the supervisory team.

To help navigate conflict in the supervision relationship, Trinity College Dublin developed a flowchart, highlighting the informal and formal mechanisms available at the institution.

The Humboldt University in Berlin offers free confidential conflict consultations handled by a third party outside the university to help mediate in the case of a disagreement

Imperial College London formalised the position of assistant supervisor where postdocs provide day-to-day support for doctoral candidates hosted at the university. They receive mandatory training and are eligible for supervision award schemes.

Dziękuję



Krajowy Punkt Kontaktowy ds. Działań „Maria Skłodowska-Curie” (Horyzont Europa)

Narodowa Agencja Wmiany Akademickiej

Aleksandra Górecka

Filip Boratyn

Kontakt: msca@nawa.gov.pl

Marie Skłodowska-Curie Actions 30 years Curiosity that changes the world